

ASOCIAȚIA CREȘTINĂ „BUNA VESTIRE” TĂLMACIU
CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE TĂLMACIU
CUI 3099198 | Str. Șt. L. Roth, nr. 2, Jud. Sibiu

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE

*Privind furnizarea serviciilor sociale și stadiul de îndeplinire a
obiectivelor instituționale
ANUL DE REFERINȚĂ: 2025*

„Împreună oferim demnitate, respect și o oază de liniște pentru bunicii noștri.”

Tălmăciu, Județul Sibiu
Decembrie, 2025

CAPITOLUL I: JUSTIFICAREA UNITĂȚII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

1.1. Geneza și Evoluția Misiunii Noastre (Din 1992 în prezent)

Contextul Înființării: Asociația Creștină „Buna Vestire” Tâlmaciu s-a născut în anul 1992 din dorința profundă și asumată a membrilor săi de a răspunde unei nevoi acute identificate în cadrul societății românești post-decembriste: abandonul, izolarea și lipsa unui sprijin integrat pentru persoanele vârstnice. În acea perioadă de tranziție, bătrânii reprezentau una dintre cele mai vulnerabile categorii sociale, lipsiți de resurse materiale, cu pensii devalorizate și adesea fără un suport familial activ.

Misiunea Strategică: Viziunea inițială a asociației noastre a fost, încă din prima zi, de a nu fi doar un simplu furnizor de hrană sau adăpost, ci de a construi o adevărată comunitate bazată pe valorile creștine ale iubirii aproapelui, respectului pentru demnitatea umană și solidarității între generații. Dorința noastră fermă a fost să ne adresăm acelor persoane vârstnice care au cea mai mare nevoie de ajutorul, atenția și sprijinul societății, transformând vulnerabilitatea într-o bătrânețe sigură și liniștită.

1.2. Dezvoltarea Infrastructurii Reșitoriale: De la Slimnic la Tâlmaciu

Primul Pas (Slimnic 1996): Pentru a pune în practică aceste idealuri, asociația a înființat inițial un prim cămin experimental în localitatea Slimnic, în anul 1996. Această primă unitate a servit drept nucleu operațional, permițându-ne să înțelegem complexitatea îngrijirii rezidențiale, să ne formăm primele echipe de personal și să structurăm proceduri de lucru centrate pe beneficiar. Experiența acumulată la Slimnic a demonstrat că solicitările din partea comunității depășeau cu mult capacitatea fizică a aceluia spațiu, fiind necesară o extindere majoră într-o locație mult mai accesibilă și mai generoasă.

Relocarea și Extinderea (Tâlmaciu 2010): Astfel, s-a conturat decizia istorică de a transfera și dezvolta activitatea în orașul Tâlmaciu. În anul 2010, printr-un parteneriat strategic bazat pe încredere reciprocă și obiective comune, Asociația Creștină „Buna Vestire” a preluat printr-un contract de comodat pe termen lung de la Asociația de Caritate „Toar” o clădire situată în Tâlmaciu, pe strada Șt. L. Roth, nr. 2. Clădirea necesita ample lucrări de consolidare, re compartimentare și modernizare pentru a putea deservi scopului propus.

Alinierea la Standardele Legale: Imediat după preluare, asociația a demarat un proces masiv de renovare, reabilitare și dotare a infrastructurii. Clădirea a fost complet refăcută la standardele înalte cerute de legislația specifică din domeniul asistenței sociale. S-au creat circuite funcționale specifice (spații de cazare, bloc alimentar, cabinete medicale, zone de zi), implementându-se toate măsurile de siguranță, accesibilitate și igienă necesare pentru asigurarea unui mediu ambiant de top pentru persoanele de vârstă a treia.

CAPITOLUL II: PARTENERI ÎN PROIECT, PE ANUL 2025

Succesul activităților noastre din anul 2025 s-a bazat în mod fundamental pe o rețea extinsă de parteneri instituționali, organizații nongvernamentale, instituții de învățământ și entități religioase, care au contribuit financiar, logistic, material și spiritual la bunăstarea rezidenților noștri. Aceștia sunt structurați după cum urmează:

Nr. Crt.	Denumire Partener	Tipul de Implicare / Contribuție în Anul 2025
1	Primăria Tâlmaci	Parteneriat instituțional, cofinanțare parțială, facilități locale și suport administrativ autorizat.
2	Agenția Județeană Pentru Plăți și Inspecție Socială Sibiu (AJPIS)	Monitorizare legislativă, îndrumare metodologică, subvenționare conform Legii 34/1998 și controlul calității.
3	Asociația De Caritate „Toar”	Proprietarul imobilului, suport logistic permanent și facilitarea relațiilor internaționale.
4	Biserica Creștină după Evanghelie „Maranata” Cisnădie	Suport spiritual periodic, consiliere morală, organizare de servicii religioase și pachete de
5	Liceul Olandez „CGS Prins Maurits”	Schimburi culturale, echipe de tineri voluntari, finanțarea unor proiecte de modernizare a curții interioare.
6	Școala Profesională Elveția (BZI)	Voluntariat tehnic specializat, sprijin în execuția unor elemente de infrastructură și reparații tâmplărie.
7	Grădinița Nr. 18 Sibiu	Activități de integrare intergenerațională, programe artistice susținute de copii, desene și cadouri pentru bunici.
8	Crucea Roșie	Donații de materiale sanitare, asistență în formarea personalului și ajutoare umanitare internaționale.

CAPITOLUL III: DESCRIEREA PROIECTULUI PE ANUL 2025

Viziunea Operațională 2025: Proiectul general de management și asistență derulat pe parcursul anului 2025 a avut drept scop central consolidarea unui mediu de viață rezidențial care să replice cât mai fidel căldura și confortul unui cămin familial, îndepărtând complet sentimentul de instituționalizare rigidă.

Obiective Specifice: Printre obiectivele prioritare s-au numărat crearea unei ambianțe plăcute și sigure prin modernizarea continuă a clădirii și spațiilor comune. O atenție

deosebită a fost acordată păstrării și stimulării legăturilor strânse cu familiile și aparținătorii rezidenților, facilitând vizitele și comunicarea digitală directă. Un pilon inovator al acestui an l-a reprezentat proiectarea și începerea lucrărilor la un pavilion extern multifuncțional, destinat special petrecerii timpului liber, socializării în aer curat și activităților recreative în sezoanele calde.

Abordarea Integrată: Din punct de vedere al asistenței directe, proiectul a vizat deplina împlinire a nevoilor materiale (hrană diversificată, igienă, cazare confortabilă, tratamente medicale) și spirituale (servicii religioase, consiliere psihologică, suport emoțional). Întreaga strategie a fost ghidată de principiul îmbătrânirii active, încurajând rezidenții să își mențină, pe cât posibil, autonomia funcțională și să înțeleagă că dețin în continuare un rol respectat și valoros în cadrul micro-societății noastre.

CAPITOLUL IV: LUCRURI REALIZATE ȘI REZULTATE PROVENITE

Sinteza Realizărilor: Pe parcursul celor 12 luni ale anului 2025, obiectivele teoretice au fost transpuse în realizări concrete, vizibile atât la nivelul infrastructurii, cât și în starea de spirit a beneficiarilor noștri.

1. Întâlniri Zilnice și Suport Emoțional: Zilnic, echipa multidisciplinară a organizat întâlniri de grup și individuale cu asistații. Aceste momente au avut un rol terapeutic major, servind drept platformă pentru exprimarea nevoilor, rezolvarea micilor neînțelegeri constructive și planificarea activităților de peste zi. Aceste întâlniri au întărit coeziunea comunității noastre și au diminuat semnificativ riscul de depresie sau izolare.

2. Modernizarea Infrastructurii și a Exteriorului: Anul 2025 a marcat finalizarea unor lucrări de anvergură pentru reînnoștrirea și adaptarea clădirii principale și a curții. S-au executat lucrări complete de zugrăvire și vopsire a holurilor, saloanelor și spațiilor comune de zi, utilizând paletе cromatice calde și relaxante. A fost înlocuit mobilierul vechi cu paturi medicale ergonomice, noptiere funcționale și fotolii confortabile în zonele de relaxare. De asemenea, au fost schimbate ușile și geamurile degradate cu tâmplărie modernă din PVC cu geam termopan, asigurând o izolare termică și fonică superioară.

3. Impactul Voluntariatului Internațional (Olanda și Elveția): Lunile de vară au fost marcate de prezența entuziasmantă a unor echipe de tineri voluntari internaționali. Elevii de la liceul creștin din Olanda și tinerii de la școala profesională din Elveția au adus o energie extraordinară în cămin. Aceștia nu doar că au petrecut timp de calitate cu buncii (jocuri de societate, plimbări, dialoguri interculturale), dar au contribuit activ, prin muncă fizică directă, la amenajarea curții, vopsirea gardurilor și pregătirea terenului pentru noul pavilion extern. Acest schimb cultural a reînnoștrat atmosfera din cămin.

4. Logistica și Donațiile Umanitare Germania: Prin intermediul parteneriatului istoric cu Crucea Roșie - filiala Germania, căminul a recepționat în 2025 donații substanțiale constând în echipamente medicale (scaune rulante, cadre de mers, dispozitive de ridicare), lenjerii de pat de înaltă calitate, materiale sanitare consumabile și produse specializate de igienă personală, reducând substanțial costurile operaționale ale asociației.

5. Programe Speciale de Terapie Ocupațională: Două programe pilot implementate în 2025 au înregistrat un succes răsunător în rândul asistaților:

- Proiectul „Grădina mea”: O formă excelentă de ergoterapie în care seniorii au fost încurajați să planteze, să îngrijească și să ude flori și plante aromatice în jardiniere înălțate, adaptate fizic pentru ei.
- Proiectul „Cartea cu amintiri”: Ateliere de stimulare cognitivă și analiză narativă, unde rezidenții, ghidați de psiholog și asistentul social, au compilat fotografii, scrisori și memorii scrise, re trăind momente frumoase și valorizându-și trecutul.

CAPITOLUL V: RESURSE UMANE ȘI CONCLUZII FINALE

5.1. Structura Echipei Multidisciplinare (Anul 2025)

Personalul de Conducere și de Specialitate: Calitatea serviciilor oferite de Căminul pentru Persoane Vârstnice Tâlmăciu este garantată de o echipă completă, înalt calificată și profund dedicată profesiei, structurată pe următoarele paliere funcționale:

- Director Cămin – Asigură managementul executiv, organizarea turelor și reprezentarea instituțională.
- Psiholog (Contract Prestări Servicii) – Responsabil de evaluarea psihologică, consiliere și terapie de grup.
- Asistent Social (Contract Prestări Servicii) – Gestionează dosarele beneficiarilor, relația cu autoritățile și monitorizarea integrării.
- Medic de Familie / Specialist – Monitorizează starea de sănătate, prescrie schemele terapeutice și supervizează urgențele.
- Asistent Medical – Administrează zilnic tratamentele, monitorizează constantele vitale și colaborează cu medicul.
- Kinetoterapeut (Contract Prestări Servicii) – Ședințe de recuperare fizică, gimnastică medicală adaptată și mobilizare.
- Colectivul de Infirmiere (10 Angajate) – Nucleul îngrijirii directe, asigură igiena, mobilizarea, hrănirea și supravegherea 24/7.
- Personal Administrativ și Auxiliar (2 Bucătari) – Gestionează blocul alimentar, asigurând meniuri diversificate conform dietelor.
- Femeie de Serviciu și Alte Calificări – Mențin igiena riguroasă a spațiilor comune și a curățeniei generale.
- Voluntari Naționali și Internaționali – Sprijină activitățile recreative și de socializare, aducând valoare adăugată.

5.2. Concluzii și Certificarea Performanței

Bilanț Pozitiv: Privind în retrospectivă, putem afirma cu deplină mândrie și responsabilitate că la sfârșitul anului 2025 am reușit să implementăm cu succes întreaga viziune strategică stabilită la începutul anului. Dincolo de cifre, tabele și rapoarte administrative, cel mai important indicator al succesului nostru rămâne zâmbetul de pe chipul rezidenților și liniștea sufletească a familiilor acestora, care știu că cei dragi sunt pe mâini sigure.

Conformitate Legală strictă: Toate transformările fizice ale clădirii, diversificarea activităților și calitatea actului de îngrijire s-au realizat în strictă conformitate cu standardele minime de calitate și legislația în vigoare din România. Căminul își menține astfel statutul de unitate model în județul Sibiu, pregătită să pășească în noul an cu aceeași energie și dăruire.

ÎNTOCMIT / AVIZAT,

Director Cămin

Nume: _____

Semnătura: _____

APROBAT,

Președinte Asociație

Nume: _____

